

## STRENGTHS

- ✓ Percorsi formativi già presenti prevalentemente per gli specialisti (AMD)
- ✓ Collaborazioni fattive a livello centrale
- ✓ Concorde necessità di definizione di competenze e conoscenze comuni per la cronicità (specialisti e MMG)

## WEAKNESSES

- ✓ Mancanza di una formazione gestionale/trasversale specifica per patologia che integri e valorizzi le competenze specifiche di ruolo
- ✓ Mancanza di integrazione nella formazione tra livello ospedaliero e livello territoriale
- ✓ Assenza di formazione sui percorsi e sul chronic care model

- ✓ Definizione ruoli e abilità pratica
- ✓ Formazione al management clinico e alla leadership in sanità
- ✓ Formazione tempestiva pronta a intercettare il cambiamento dei bisogni di salute

## OPPORTUNITIES

## THREATS

- ✓ Mancata (reale) centralità paziente
- ✓ Corporativismo professionale (sindacale e accademico)
- ✓ Sostenibilità economica e professionale